**Новые изменения в трудовом законодательстве в 2024 году**

В 2024 году Федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» от 14.02.2024 №12-ФЗ была принята новая редакция Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ (далее – ТК РФ).

Изменения были внесены в ч.4 ст.261 ТК РФ. Ранее расторжение трудового договора с одинокой матерью по инициативе работодателя не допускалось в случае, если одинокая мать воспитывает ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – в возрасте до четырнадцати лет.

В новой редакции возраст ребенка увеличен. В настоящее время расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет.

Таким образом, работодателю необходимо обращать внимание на то, что увольнение одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до шестнадцати лет, может повлечь нарушение трудового законодательства и его дальнейшее привлечение к установленной законом ответственности.