1. **Уточнен порядок оплаты сверхурочной работы.**

В соответствии с Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации" сверхурочная работа должна оплачиваться исходя из заработной платы с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Сохранены минимальные размеры оплаты переработанных часов (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха.

Если локальным нормативным актом или трудовым договором предусматривается оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий. Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.